



PROPUESTA DE PRESUPUESTO 2026

COLEGIO DE CIRUJANOS DENTISTAS

FUNDAMENTO JURÍDICO

La Junta Directiva de conformidad con los artículos de Ley Orgánica número 10352 del Colegio de Cirujanos y Cirujanas Dentistas de Costa Rica del 29 de junio de 2023, somete a conocimiento, discusión y aprobación por parte de esta Asamblea General, el proyecto de presupuesto para el período 2026, el cual comprende 12 meses terminados el 31 de diciembre de 2026.

“Artículo 12. Deberes del Colegiado:

f) Participar activamente en las Asambleas del Colegio”.

“Artículo 16. Asamblea General:

La Asamblea General es el órgano superior del Colegio y está conformada por todos los miembros del Colegio en pleno goce de sus derechos.

La segunda para aprobar el presupuesto de ingresos, egresos e inversiones que le presente la Junta Directiva, para el período correspondiente y se efectuará en el segundo semestre del año”.

“Artículo 23. Deberes de la Junta Directiva:

f) Administrar los fondos del Colegio y formular los presupuestos ordinarios y extraordinarios de ingresos y egresos para el año inmediato siguiente, así como sus modificaciones, y presentarlo a la Asamblea General para su aprobación”.



“Artículo 29. Deberes de la Tesorería:

c) Al final del ejercicio anual, deberá presentar a la Asamblea General el proyecto de presupuesto para el ejercicio anual siguiente”.

COLEGIATURA

CUOTA	P2026	%	P2025	%	Variación	
					Absoluta	Relativa
COLEGIO	6,775	37%	6,775	39%	0	0%
CENTRO	1,575	9%	1,575	9%	0	0%
RETIRO	8,300	45%	7,400	42%	900	12%
MUTUAL	1,850	10%	1,750	10%	100	6%
TOTAL	18,500	100%	17,500	100%	1,000	6%

“Artículo 10. Colegiatura:

Los profesionales incorporados en el Colegio deberán cumplir con sus obligaciones económicas relacionadas con el pago de cuota de colegiatura que establezca la Asamblea General”.

“Artículo 12. Deberes del Colegiado:

d) Cumplir puntualmente con el pago de las cuotas de colegiatura.

“Artículo 13. Fondos:

c) Las cuotas mensuales por colegiatura que deben satisfacer sus miembros”.



JUSTIFICACIÓN AUMENTO COLEGIATURA

1. Estudio Actuarial 09-2020 / Artículos 9 y 12 Reglamentos Fondos.

Aumento aprobado beneficios Fondos Retiro Odontológico, Mutualidad y Subsidio / Asamblea General Extraordinaria 091-2021 • 07-2021.

“Artículo 5. Obligaciones del Colegio:

j) Defender los derechos de sus miembros y hacer todas las gestiones que sean necesarias, para facilitar y asegurar su labor profesional, bienestar social y económico”.

HISTÓRICO AUMENTO BENEFICIOS

HISTORICO – BENEFICIOS				
ACTA	FECHA	DESCRIPCION	BENEFICIO	GRADUAL
24-2004	14/10/2004	Transformación	1,000,000	
65-2014	10/07/2014	Aumento	1,250,000	
79-2017	10/08/2017	Aumento	4,500,000	
91-2021	29/07/2021	Aumento	12,035,000	01-2026

Desde enero 2005 (nacimiento de los Fondos) hasta diciembre 2025 (fecha de corte), ha transcurrido un plazo de 21 años, y los beneficios de los Fondos Administrados aumentaron en ₡11,035,000 un 1104% en comparación con el beneficio original de ₡1,000,000, lo anterior representa un aumento anualizado de 52.6% en los beneficios de los Fondos desde su inicio en operación.



TIMBRE ODONTOLOGICO

TIMBRE	P2026	%
COLEGIO	224,499,510	70%
RETIRO	64,142,717	20%
MUTUAL	32,071,359	10%
TOTAL	320,713,585	100%

“Artículo 13. Fondos:

i) Los ingresos percibidos debido al Timbre Odontológico creado mediante Ley número 3752 del 04 de octubre de 1966”.

El Timbre Odontológico para el período 2026 se estima en ₡320.7 millones, el cual representa un aumento de:

- ₡6 millones (1.92%) comparado con el ingreso real 2025 por ₡314.7 millones.
- ₡41.2 millones (14.75%) comparado con el presupuesto 2025 por ₡279.5 millones.

Distribución:

- Colegio ₡224.5 millones (70%) para las necesidades económicas según Ley del Timbre.
- Fondos Administrados ₡96.2 millones (30%) para beneficio de todos los colegiados según reglamentación vigente.

Se trasladará un 20% al Fondo de Retiro Odontológico (₡64.1 millones) y un 10% al Fondo de Mutualidad y Subsidio (₡32.1 millones).



OTROS INGRESOS

“Artículo 13. Fondos:

g) Los ingresos provenientes de cualquier actividad que el Colegio realice y promueva compatible con sus funciones y fines”.

Otros ingresos para el período 2026 se estiman en ¢309.2 millones, y representan una disminución de:

- ¢30 millones (8.84%) comparado con el ingreso real 2025 por ¢339.2 millones.
- ¢50.5 millones (14.04%) comparado con el presupuesto 2025 por ¢359.7 millones.

INGRESOS

CONCEPTO	PRESUPUESTO 2026	REAL 2025	PRESUPUESTO 2025
CUOTA	423,825,138	422,808,583	414,143,799
TIMBRE	320,713,585	314,669,071	279,485,384
EDUCACIÓN	187,211,734	231,187,774	253,749,678
OTROS	122,001,313	107,998,019	105,949,577
TOTAL	1,053,751,770	1,076,663,446	1,053,328,438

- Colegiatura ¢423.8 millones: representa un 40%, se mantiene en ¢6,775 mensual por colegiado. El aumento con respecto al ingreso real 2025 obedece a la estimación de nuevos incorporados en 2026.
- Timbre ¢320.7 millones: representa un 30%, corresponde al 5% por la venta de materiales o instrumentos para el ejercicio de la Odontología.



Estimación con base en recaudación real (agosto 2024 – julio 2025). Incremento en ingreso producto de labores de control y fiscalización.

- Educación ¢187.2 millones: representa un 18%, compuesto por Congreso Nacional de Odontología ¢156.2 millones, rutas académicas ¢27.2 millones, charlas y talleres ¢2 millones, protección radiológica ¢1.8 millones. Disminución con relación al ingreso real 2025 se debe a que el Congreso Nacional de Odontología no se realizará en el marco de la Federación Dental Internacional.

- Otros ingresos ¢122 millones: representa un 12%, conformado por:

Administración ¢62 millones: gestión de cobro ¢23.6 millones, ingresos financieros ¢20.9 millones por intereses y diferencial cambiario.

Portafolio de inversión:

Sector: público (100%). Moneda: dólares (100%).

Rendimiento neto promedio:

A plazo: dólares (6.06%). Nuevas inversiones (5%) dólares o colones.

A la vista: dólares (2.79%) y colones (2.28%).

El aumento en los ingresos financieros con relación al ingreso real 2025 obedece a una disponibilidad mayor de recursos para inversión por ¢8.9 millones (intereses) y ¢4.1 millones (diferencial cambiario) por estimación de devaluación del colón para 2026, lo cual impacta favorablemente la valuación de las inversiones en dólares.

Alquileres ¢0.3 millones.



Adicionalmente, otros ingresos ₡17.2 millones: certificados ₡4.9 millones, agenda odontológica ₡4 millones, expedientes ₡2.7 millones, certificaciones ₡2.3 millones, campaña solidaria ₡1 millones, carné ₡0.8 millones, encomiendas ₡0.7 millones y otros ingresos menores ₡0.8 millones.

Fiscalía ₡38.3 millones: incorporación ₡21 millones, leyes y reglamentos ₡15.2 millones, charlas y talleres ₡2.1 millones.

Estacionamiento ₡18.3 millones.

Comercial ₡1.5 millones: publicidad y promoción.

Comisiones y filiales ₡0.9 millones: interfacultades.

Finalmente, recertificación ₡0.8 millones. Cultura y deportes ₡0.2 millones: actividad social.

TOTAL PRESUPUESTO DE INGRESOS ₡1,053.7 millones.



GASTOS – INVERSIÓN

DEPARTAMENTO	PRESUPUESTO 2026	REAL 2025	PRESUPUESTO 2025
ADMINISTRACIÓN	384,101,126	359,896,343	367,786,029
FINANCIERO - CONTABLE	107,407,870	104,594,673	104,044,438
ASAMBLEAS	6,408,302	6,035,982	6,460,000
COMISIONES Y FILIALES	19,367,203	16,456,691	18,206,960
ESTACIONAMIENTO	9,275,995	9,213,676	9,011,707
CULTURA Y DEPORTES	9,800,300	1,908,621	1,950,000
EDUCACIÓN	244,196,931	251,670,141	283,837,042
RECERTIFICACIÓN	4,671,914	4,674,297	4,524,790
COMERCIAL	49,751,934	37,614,131	36,425,424
FISCALÍA	108,154,444	101,929,806	119,796,360
DIRIGENCIA	52,050,739	59,237,726	62,227,543
TRIBUNAL DE HONOR	27,133,518	25,508,492	26,337,530
TRIBUNAL ELECTORAL	9,556,721	3,803,749	9,877,364
INVERSIÓN - COLEGIO	12,856,294	3,838,017	2,843,251
TOTAL	1,044,733,289	986,382,347	1,053,328,438

Los gastos – inversión para el período 2026 son ¢1,044.7 millones y representa:

- Un aumento de ¢58.4 millones, un 5.92% comparado con los gastos y la inversión real 2025 por ¢986.4 millones.
- Una disminución de ¢8.6 millones, un 0.82% comparado con el presupuesto 2025 por ¢1,053.3 millones.

Los principales rubros de gastos y comentarios de las variaciones más relevantes:



ADMINISTRACIÓN

DEPARTAMENTO	PRESUPUESTO 2026	REAL 2025	PRESUPUESTO 2025	V - R2025	V - P2025
ADMINISTRACION	384,101,126	359,896,343	367,786,029	6.73%	4.44%

Objetivo general:

Garantizar la eficiencia, oportunidad y confiabilidad en la gestión administrativa, fortaleciendo el funcionamiento institucional y el cumplimiento de los objetivos estratégicos del Colegio.

Funciones principales:

- Planificar, dirigir, ejecutar y supervisar las labores administrativas del Colegio.
- Brindar apoyo asistencial, operativo y de seguimiento a los diferentes departamentos y a la Junta Directiva.
- Velar por el cumplimiento de las disposiciones legales, políticas, procedimientos y regulaciones aplicables a la institución.
- Asegurar la correcta ejecución de los planes, programas y proyectos aprobados.
- Supervisar y coordinar las obras de mantenimiento general requeridas por las instalaciones del Colegio.

Comentarios generales y principales variaciones:

- **Personal:** conformado por 10 puestos: director administrativo, secretaria de dirección administrativa, secretaria de Junta Directiva, recepcionista, mensajero, encargado proveeduría, oficial de seguridad, 2 encargadas de limpieza y una nueva plaza para el puesto gestor del examen de incorporación. Se contempla estimación de aumento del 2% para sector privado y las cargas sociales correspondientes.



- **Asesoría Legal:** corresponde a la asesoría legal tributaria que trabaja de forma conjunta con la Unidad Técnica Tributaria en los esfuerzos para eliminar la evasión del pago del Timbre Odontológico, se presupuesta un monto mayor al del 2025 para cubrir certificaciones notariales para procesos de cobro judicial. Adicionalmente, se presupuesta asesoría por 10 meses como apoyo en proyectos varios a la Dirección Administrativa.
- **Gasto Financiero:** corresponde a los intereses pagados y diferencial cambiario sobre préstamo en dólares para el financiamiento de compra del terreno aledaño a la sede central, así como comisiones bancarias. Diferencial cambiario se incrementa por estimación de depreciación del colón y su impacto en la valuación de la deuda.
- **Aporte Timbre a Fondos:** corresponde al 30% del timbre a los fondos de Retiro Odontológico y Mutualidad y Subsidio. El crecimiento es producto de que se estima mayor ingreso por Timbre.

Anexo: Administración.

INVERSIONES

DEPARTAMENTO	PRESUPUESTO 2026	REAL 2025	PRESUPUESTO 2025	V - R2025	V - P2025
INVERSIONES	12,856,294	3,838,017	2,843,251	234.97%	352.17%

Concepto general:

Las inversiones del Colegio de Cirujanos Dentistas de Costa Rica (CCDCR) representan la aplicación responsable y estratégica de los recursos financieros institucionales en instrumentos, proyectos o activos que generen rentabilidad, sostenibilidad y beneficios a largo plazo para el gremio y la institución.



Objetivo principal:

Optimizar el uso de los fondos del Colegio para fortalecer su estabilidad económica, financiar proyectos institucionales y garantizar la disponibilidad de recursos para el desarrollo de actividades gremiales, académicas y sociales.

Dependencia e interrelación institucional:

La gestión de inversiones se encuentra bajo la supervisión directa de la Junta Directiva y la Comisión de Tesorería, con ejecución técnica del Departamento Financiero-Contable. Toda inversión debe estar respaldada por acuerdos aprobados y cumplir las disposiciones establecidas por la Asamblea General del CCDCR.

Beneficios institucionales y profesionales:

- Asegura la sostenibilidad económica del Colegio y la disponibilidad de fondos para proyectos de interés gremial.
- Permite mejorar la infraestructura, equipamiento y servicios ofrecidos a los colegiados.
- Promueve una gestión financiera transparente y eficiente, fortaleciendo la confianza del gremio.
- Contribuye al crecimiento institucional y al cumplimiento de los objetivos estratégicos del CCDCR.

Inversiones proyectadas por un total de ₡12,856,293.90:

Mobiliario y equipo ₡1,300.379.38

- Silla ejecutiva (1)
- Celulares Samsung Galaxi M55 (4)
- Mesas cocteleras plegables (12)
- Hidrolavadora (1)



- Truss (1 soporte pantalla TV)
- Stand Movable (1)

Mobiliario y equipo computo ¢806,888.71

- Computadora laptop Dell Latitude (1)
- Computadora escritorio (1)

Activo Intangible ¢699,076.40

- Licencia Office 2024 (3)
- Antivirus Kaspersky (4)

Mejoras Edificio ¢10,049,949.41

- Pintura techo edificio

Anexo: Administración.

FINANCIERO CONTABLE

DEPARTAMENTO	PRESUPUESTO 2026	REAL 2025	PRESUPUESTO 2025	V - R2025	V - P2025
FINANCIERO - CONTABLE	107,407,870	104,594,673	104,044,438	2.69%	3.23%

Objetivo general:

Asegurar una administración financiera responsable, transparente y eficiente que respalde la toma de decisiones, la sostenibilidad económica y el cumplimiento de los objetivos estratégicos del Colegio.



Funciones principales:

- Administrar los recursos financieros del Colegio, asegurando su uso eficiente, transparente y conforme a la normativa vigente.
- Elaborar, ejecutar y controlar el presupuesto institucional aprobado por la Asamblea General y la Junta Directiva.
- Registrar, analizar y reportar las operaciones contables y financieras, garantizando la exactitud y confiabilidad de la información.
- Preparar estados financieros, informes de ejecución presupuestaria y reportes requeridos por los órganos de control interno y externo.
- Gestionar el pago a proveedores, cobro de ingresos y control de cuentas bancarias, cajas y fondos internos.
- Velar por el cumplimiento de las obligaciones fiscales, laborales y tributarias de la institución.

Comentarios generales y principales variaciones:

- **Personal:** conformado por 6 puestos: contador, asistente contable, auxiliar contable, encargado de cobro, cajera, gestor tributario, se contempla aumento estimado del 2% para sector privado y las cargas sociales correspondientes.

Anexo: Financiero Contable.

ASAMBLEAS

DEPARTAMENTO	PRESUPUESTO 2026	REAL 2025	PRESUPUESTO 2025	V - R2025	V - P2025
ASAMBLEAS	6,408,302	6,035,982	6,460,000	6.17%	-0.80%



Objetivo general:

Asegurar el desarrollo ordenado, transparente y conforme a la normativa de las Asambleas Generales, facilitando la participación de los colegiados y el cumplimiento de los procesos democráticos institucionales.

Funciones principales:

- Planificar, coordinar y ejecutar todos los procesos relacionados con la organización de las Asambleas Generales del Colegio, tanto ordinarias como extraordinarias.
- Elaborar convocatorias, coordinar la logística del evento y garantizar el cumplimiento de los requisitos establecidos en los estatutos y reglamentos institucionales.
- Registrar y custodiar la documentación oficial de las asambleas, incluyendo actas, acuerdos y listas de asistencia.
- Brindar apoyo técnico y administrativo a la Junta Directiva y a las comisiones durante la preparación y desarrollo de las sesiones.
- Velar por la correcta comunicación de los acuerdos y resoluciones aprobadas en las asambleas a las instancias correspondientes.

Comentarios generales y principales variaciones:

- Se presupuestan 3 Asambleas Ordinarias y 1 Extraordinaria (Estados Financieros y Ejecución Presupuestaria – Reglamentos – Presupuesto - General), la misma cantidad del 2025.

Anexo: Asambleas.



COMISIONES Y FILIALES

DEPARTAMENTO	PRESUPUESTO 2026	REAL 2025	PRESUPUESTO 2025	V - R2025	V - P2025
COMISIONES Y FILIALES : Bioética	1,384,545	1,285,989	1,185,000	7.66%	16.84%
COMISIONES Y FILIALES : Especialidades	375,000	97,179	320,000	285.89%	17.19%
COMISIONES Y FILIALES : Filiales Odontológicas	3,008,749	3,000,000	4,000,000	0.29%	-24.78%
COMISIONES Y FILIALES : Interfacultades	1,945,188	1,817,802	1,445,000	7.01%	34.62%
COMISIONES Y FILIALES : Programa 60 y Mas	4,812,670	3,871,149	4,800,000	24.32%	0.26%
COMISIONES Y FILIALES : Salud Bucal Colectiva	7,841,051	6,384,572	6,456,960	22.81%	21.44%
TOTAL COMISIONES Y FILIALES	19,367,203	16,456,691	18,206,960	17.69%	6.37%

Objetivo general:

Asegurar que el Colegio cumpla con su mandato institucional de excelencia profesional, fiscalización del ejercicio odontológico y bienestar de los agremiados, mediante la implicación activa de sus miembros en áreas especializadas; apoyar la toma de decisiones, elevar el estándar de la profesión y dar respuestas técnicas y gremiales a los desafíos del entorno.

Comisiones y Filiales:

- **Comité de Bioética Clínica:** abordar cuestiones éticas del ejercicio profesional, asesorar sobre dilemas bioéticos en odontología, y promover buenas prácticas.
- **Comisión de Especialidades:** encargada de mantener el registro actualizado de especialistas en odontología, evaluar la incorporación de nuevas especialidades y coordinar con las academias correspondientes.
- **Filiales Odontológicas:** atender la administración, coordinación y desarrollo de las filiales del Colegio en diferentes regiones.
- **Interfacultades:** establecer, negociar y supervisar convenios entre el Colegio y diferentes facultades, universidades u otras entidades académicas e interinstitucionales.



- **Programa 60 y más:** promover la calidad de vida, integración, crecimiento personal y profesional, y bienestar de los colegiados de 60 años o más, mediante actividades educativas, recreativas, sociales y de voluntariado.
- **Comisión de Salud Bucal Colectiva:** promover acciones de salud bucodental en la comunidad, educación preventiva y colaboración con autoridades sanitarias.

Comentarios generales y principales variaciones:

- **Programa 60 y más:** se proyectan 4 cineforos, 2 convivios, 4 talleres y 2 encuentros, para ofrecer a los colegiados mayores de 60 años un espacio que combine actividades recreativas y de reflexión, superación personal y aprendizaje. Se estima un incremento en gastos por: alimentación, transportes, honorarios profesionales.
- **Comisión de Salud Bucal Colectiva:** se proyectan 3 talleres dirigido a las facultades de odontología, docentes, estudiantes y expertos en salud pública, 2 reuniones o encuentros para apoyo a la Política de Salud Bucal y la participación en el CIOCR con conferencista internacional, lo que implica un incremento en gastos por: tiquetes aéreos, hospedaje, servicio de alimentación.

Anexo: Comisiones y Filiales.

ESTACIONAMIENTO

DEPARTAMENTO	PRESUPUESTO 2026	REAL 2025	PRESUPUESTO 2025	V - R2025	V - P2025
ESTACIONAMIENTO	9,275,995	9,213,676	9,011,707	0.68%	2.93%

Objetivo general:

El estacionamiento está destinado a la prestación de servicios de guarda y custodia de vehículos.



Capacidad y disposición:

- Tiene espacio para 28 vehículos.
- Tiene además 5 espacios para motocicleta.
- Las instalaciones cuentan con las medidas reglamentarias exigidas por las autoridades competentes.

Usuarios y tarifas:

- Es un parqueo público, por lo que puede ser utilizado por cualquier persona.
- Los odontólogos agremiados cuentan con una tarifa diferenciada.
- Tarifa por hora público, vehículo: ₡1.000
- Tarifa por hora odontólogo, vehículo: ₡500 (con una hora de gracia)
- Tarifa por hora público, motocicleta ₡800
- Tarifa por hora odontólogo, motocicleta ₡700
- Tarifa por hora público, camión ₡1.500
- Tarifa mensual público, vehículo ₡65.000
- Tarifa mensual odontólogo, vehículo ₡55.000
- Tarifa diaria, vehículo ₡5.000
- Tarifa diaria, motocicleta ₡3.000

Comentarios generales y principales variaciones:

- **Personal:** conformado por 1 puesto: responsable estacionamiento.

Anexo: Estacionamiento.



CULTURA Y DEPORTES

DEPARTAMENTO	PRESUPUESTO 2026	REAL 2025	PRESUPUESTO 2025	V - R2025	V - P2025
CULTURA Y DEPORTES : Actividades Deportivas	410,000	358,621	400,000	14.33%	2.50%
CULTURA Y DEPORTES : Actividades Sociales	9,390,300	1,550,000	1,550,000	505.83%	505.83%
TOTAL CULTURA Y DEPORTES	9,800,300	1,908,621	1,950,000	413.48%	402.58%

Objetivo general:

Estas actividades buscan fomentar el bienestar físico, social y familiar de los colegiados del CCDCR, promoviendo espacios de esparcimiento, deporte, convivencia y responsabilidad social, y fortaleciendo la identidad gremial y la contribución comunitaria.

Actividades:

- **Actividades Deportivas:** inscripción al torneo interprofesional de futbol.

Actividades Sociales:

- **Día del Odontólogo:** actividades recreativas, deportivas, y sociales para los agremiados y sus familias.
- **Actividad para mujeres:** actividad de empoderamiento femenino para la población mayoritaria de agremiados.
- **Actividad Social Centro Recreativo:** para promover la visita y alquiler de la Casa Club y demás instalaciones del Centro Recreativo.
- **Mercadito Navideño:** espacio festivo, inclusivo y comunitario, donde los agremiados puedan exponer y comercializar arte y emprendimientos, fomentando la convivencia entre odontólogos y sus familias.
- **Actividad para Pensionados:** actividad social dirigida a colegiados de 65 años en adelante.



- **Actividad Social Fin de Año:** celebración dirigida a agremiados, en el marco de la última Asamblea General, para fortalecer el convivio entre los miembros del colegio y festejar a los colegiados con 25 y 50 de incorporados y festejar el fin de un año.

Comentarios generales y principales variaciones:

Se mantienen las siguientes actividades: Actividades deportivas, Día del Odontólogo, actividad social en el Centro Recreativo, Mercadito Navideño y Actividad para Pensionados.

El crecimiento obedece a que para el 2026 se están programando las siguientes nuevas actividades: Actividad para mujeres, Actividad Social Fin de Año. Lo anterior genera incremento en los rubros de: servicios de alimentación, reconocimientos y presentes, servicios de animación, servicios fotográficos.

Anexo: Cultura y Deportes.



EDUCACIÓN

DEPARTAMENTO	PRESUPUESTO 2026	REAL 2025	PRESUPUESTO 2025	V - R2025	V - P2025
EDUCACION : Charlas y Talleres	4,406,190	3,323,475	2,504,000	32.58%	75.97%
EDUCACION : Concurso de Investigación	4,869,890	4,997,684	5,040,000	-2.56%	-3.38%
EDUCACION : Congresos Odontológicos	140,043,400	170,626,950	212,067,675	-17.92%	-33.96%
EDUCACION : Congreso FOCAP - Costa Rica	16,947,000	0	0		
EDUCACION : Plataforma Virtual Educativa	3,575,975	3,646,781	3,860,000	-1.94%	-7.36%
EDUCACION : Protección Radiológica	1,050,000	847,898	1,500,000	23.84%	-30.00%
EDUCACION : Dirección Académica	22,139,617	21,577,955	21,465,366	2.60%	3.14%
EDUCACION : Ruta Zona Sur	0	4,131,070	4,202,214	-100.00%	-100.00%
EDUCACION : Ruta Zona Atlántica	4,949,508	4,850,896	4,354,214	2.03%	13.67%
EDUCACION : Ruta Zona Chorotega	6,187,610	4,560,773	4,514,214	35.67%	37.07%
EDUCACION : Ruta Zona Este	5,675,026	0	0		
EDUCACION : Ruta Zona GAM	16,164,752	15,440,453	8,048,714	4.69%	100.84%
EDUCACION : Ruta Zona Norte	6,490,410	6,876,883	6,450,714	-5.62%	0.62%
EDUCACION : Ruta Zona Pacífico	7,771,262	6,453,320	5,877,214	20.42%	32.23%
EDUCACION : Ruta Zona Sur - Sur	3,926,291	4,336,005	3,952,714	-9.45%	-0.67%
TOTAL RUTAS ACADEMICAS	51,164,859	46,649,398	37,400,000	9.68%	36.80%
TOTAL EDUCACION	244,196,931	251,670,141	283,837,042	-2.97%	-13.97%

Objetivo general:

Garantizar que los colegiados mantengan una formación profesional continua, cumplan con los criterios de habilitación y recertificación, y ejerzan la odontología con estándares de calidad, seguridad y ética que respondan a los avances científicos y tecnológicos.

Actividades de educación:

- **Charlas y Talleres:** fortalecer la actualización profesional y el desarrollo de competencias técnicas, científicas y éticas de los colegiados mediante espacios de aprendizaje participativo, con temas actuales del ejercicio odontológico y áreas afines.



- **Concurso de Investigación:** fomentar la investigación científica odontológica entre los colegiados y estudiantes de odontología, promoviendo la generación de conocimiento, la innovación clínica y el fortalecimiento académico dentro del gremio profesional.
- **Congreso Internacional Odontológico:** el CIOCR es un congreso organizado por el Colegio de Cirujanos Dentistas de Costa Rica que reúne a profesionales de la odontología para conferencias, talleres, foros y exhibición comercial, funcionando como una plataforma clave de educación continua.
- **Congreso FOCAP Costa Rica:** es la reunión de la Federación Odontológica de Centroamérica y Panamá, que convoca a odontólogos, especialistas, académicos y proveedores de tecnología de toda la región centroamericana y Panamá para compartir avances científicos, tecnológicos, clínicos y gremiales en odontología, del cual nuestro país será sede en 2027.
- **Plataforma Virtual Educativa:** facilitar el acceso a la capacitación profesional continua de los odontólogos colegiados mediante un entorno virtual de aprendizaje moderno, flexible y accesible, que permita la actualización académica desde cualquier lugar del país o del extranjero.
- **Protección Radiológica:** capacitar a los profesionales en odontología en el uso seguro y responsable de equipos radiográficos, promoviendo la protección del paciente, del personal y del entorno frente a la exposición a radiaciones ionizantes, conforme a la normativa nacional e internacional vigente.
- **Rutas Académicas:** programa de educación continua, creado con el fin de capacitar o actualizar técnicas en odontología o llevar información innovadora de los nuevos tratamientos o técnicas. Incentivar la recertificación de los agremiados en diferentes zonas de país.

Comentarios generales y principales variaciones:

- **Personal Dirección Académica:** conformado por 2 puestos: directora académica y secretaria, se contempla aumento estimado del 2% para sector privado y las cargas sociales correspondientes.
- **Charlas y Talleres:** se proyecta 2 talleres y 2 encuentros académicos.
- **Concurso de Investigación:** se realiza en el marco del CIOCR.



- **Congreso Internacional Odontológico:** a realizarse en el Centro de Convenciones durante 2 días, con una asistencia estimada de 800 odontólogos. La disminución en el gasto en comparación al 2025 obedece a que este no será en el marco de la Federación Dental Internacional (participación de odontólogos extranjeros)
- **Congreso FOCAP:** corresponde a gastos del Congreso FOCAP 2027 por ₡16,946,999.42 que se estiman serán pagados en 2026.
- **Plataforma Virtual Educativa:** tiene como principal gasto: anualidad de plataforma EBSCO.
- **Protección Radiológica:** se proyectan 2 cursos, tiene como principal gasto: honorarios profesionales.
- **Rutas Académicas:** para el 2026 se elimina la ruta zona Sur y se sustituye por ruta en zona Este. Se proyectan 7 rutas académicas en las siguientes zonas: Atlántica, Chorotega, Este, GAM, Norte, Pacífico, Sur-Sur, con una asistencia entre 100 y 250 odontólogos. El aumento en gasto obedece a que se proyecta mayor asistencia, lo que repercute en gastos por: alquiler de instalaciones, alquiler de equipo, alimentación, materiales de oficina.

Anexo: Educación.

RECERTIFICACIÓN

DEPARTAMENTO	PRESUPUESTO 2026	REAL 2025	PRESUPUESTO 2025	V - R2025	V - P2025
RECERTIFICACION	4,671,914	4,674,297	4,524,790	-0.05%	3.25%

Objetivo general:

Garantizar que los odontólogos colegiados mantengan actualizados sus conocimientos, habilidades y actitudes profesionales a lo largo del tiempo, asegurando un ejercicio ético, competente y alineado con los avances científicos y tecnológicos de la odontología.



Descripción y funciones principales:

- Es un proceso formal y periódico de evaluación y validación académica, mediante el cual el Colegio verifica que cada profesional haya cumplido con los requisitos de educación continua establecidos en el reglamento correspondiente.
- Promueve la mejora continua de la calidad del servicio odontológico y la protección de la salud pública, reafirmando el compromiso del profesional con la excelencia.
- Los colegiados deben acumular una cantidad determinada de créditos académicos obtenidos a través de charlas, cursos, talleres, congresos, rutas académicas y actividades científicas acreditadas por el Colegio.
- La recertificación también reconoce la participación en investigación, docencia, publicaciones y servicio profesional, según los criterios definidos por el Consejo Académico de Recertificación Odontológica. (CARO).

Comentarios generales y principales variaciones:

- **Personal:** conformado por 1 puesto: secretaria del CARO, por un cuarto de tiempo, se contempla aumento estimado del 2% para sector privado y las cargas sociales correspondientes.

Anexo: Recertificación.

COMERCIAL Y COMUNICACIÓN

DEPARTAMENTO	PRESUPUESTO 2026	REAL 2025	PRESUPUESTO 2025	V - R2025	V - P2025
COMERCIAL Y COMUNICACIÓN	47,439,954	36,391,823	35,075,424	30.36%	35.25%
COMERCIAL : Programa Regalando Sonrisas	2,311,980	1,222,308	1,350,000	89.15%	71.26%
TOTAL COMERCIAL Y COMUNICACION	49,751,934	37,614,131	36,425,424	32.27%	36.59%



Objetivo general:

Gestionar y fortalecer las relaciones corporativas, convenios comerciales, patrocinios y los canales de comunicación interna y externa del Colegio, con el fin de generar valor para los agremiados, posicionar la institución y apoyar su sostenibilidad financiera.

Funciones principales:

- Diseñar, negociar y administrar convenios estratégicos con empresas, instituciones académicas y organizaciones del sector odontológico y de salud en general.
- Coordinar la comunicación institucional, que incluye la difusión de noticias, comunicados oficiales, campañas de sensibilización, gestión de redes sociales y medios de prensa.
- Promover oportunidades de patrocinio y visibilidad para marcas dentro de eventos del Colegio, programas de educación continua, ferias, congresos y otras actividades gremiales.
- Brindar apoyo comercial a los departamentos internos (educación continua, servicios al colegiado, eventos) para el diseño de paquetes promocionales, tarifas de inscripción, espacios de exhibición y materiales de marketing.
- Administrar el mercadeo institucional: diseño de campañas, branding, mantenimiento de sitios web y plataformas, así como la segmentación de audiencias dentro del gremio.

Comentarios generales y principales variaciones:

- **Personal:** conformado por 2 puestos: encargada de comunicación y encargado de mercadeo, se contempla aumento estimado del 2% (para uno de los puestos) para sector privado y las cargas sociales correspondientes.
- **Actividades:**

Taller de voceros y producción fotográfica profesional, dirigido a los nuevos miembros de Junta Directiva, para mejorar sus habilidades de comunicación.



Campaña Navideña, con el fin de incentivar la donación de regalos entre los agremiados y visualice a las empresas patrocinadoras.

Presentación de planes anuales, cuyo objetivo es fortalecer las relaciones estratégicas entre el CCDCR y las casas comerciales mediante la presentación del Plan Anual Comercial 2026, con el fin de promover su participación activa en las actividades y proyectos institucionales.

Estrategia con socios comerciales, tiene como objetivo fortalecer las relaciones estratégicas del CCDCR con sus socios comerciales mediante la implementación de una estrategia integral de acercamiento y vinculación, que promueva la confianza, el compromiso y la participación activa en las actividades institucionales.

Creación de material audiovisual y gráfico, con el objetivo de fortalecer la estrategia de comunicación institucional del Colegio de Cirujanos Dentistas, mediante la creación de materiales audiovisuales y gráficos de alta calidad, que permitan difundir mensajes clave, promover actividades y mantener una conexión efectiva con los agremiados y socios estratégicos.

Imagen corporativa, fortalecer la imagen institucional y la visibilidad del Colegio de Cirujanos Dentistas mediante la producción y uso estratégico de materiales promocionales, que respalden campañas, eventos y actividades gremiales a lo largo del 2026.

Comunicación Redes Sociales, tiene como fin fortalecer la comunicación digital del Colegio de Cirujanos Dentistas mediante una estrategia de redes sociales dinámica y multicanal, que permita llegar de manera efectiva a todos los públicos de interés.

Por lo anterior se incrementan gastos en el área de comunicación, en los siguientes rubros: reconocimientos y presentes, audiovisual y diseño gráfico, honorarios profesionales y comunicación en redes sociales.



REGALANDO SONRISAS

Objetivo general:

Desarrollar una campaña informativa que promueva la importancia de cuidar la salud oral, en el marco del Día Mundial de la Salud Bucodental, con actividades el 20 de marzo y réplicas en 3 sedes fuera del Gran Área Metropolitana.

Funciones principales:

- Movilizar profesionales odontológicos colegiados para prestar servicios gratuitos en comunidades vulnerables.
- Participar en ferias de salud comunitarias y campañas sociales, llevando atención odontológica directamente a zonas de difícil acceso.
- Coordinar junto al Departamento de Alianzas Estratégicas y Comunicación del CCDCR la logística, selección de poblaciones beneficiarias y difusión de la iniciativa

Comentarios generales y principales variaciones:

- **Actividades:**

Campaña informativa, la cual promueva la importancia de cuidar la salud oral, en el marco del Día Mundial de la Salud Bucodental con actividades el 20 de marzo y 3 réplicas fuera del GAM, por lo anterior se incrementan gastos principalmente en: reconocimientos y presentes, alquiler de vehículo y hospedaje.

Anexo: Comercial y Comunicación.



FISCALÍA

DEPARTAMENTO	PRESUPUESTO 2026	REAL 2025	PRESUPUESTO 2025	V - R2025	V - P2025
FISCALIA : Competencia Desleal	0	362,109	1,184,240	-100.00%	-100.00%
FISCALIA : Comisión Tarifas Mínimas	1,311,506	0	0		
FISCALIA : Control Ejercicio Ilegal	2,494,700	2,507,879	2,770,000	-0.53%	-9.94%
FISCALIA : Fiscalia	72,987,491	69,712,668	77,482,813	4.70%	-5.80%
FISCALIA : Giras de Inspección	1,304,150	1,180,364	1,115,000	10.49%	16.96%
FISCALIA : Incorporación	19,737,505	19,255,435	26,619,260	2.50%	-25.85%
FISCALIA : Leyes y Reglamentos	6,803,481	7,097,955	8,975,047	-4.15%	-24.20%
FISCALIA : Proyecto Educativo	2,091,630	1,813,395	1,650,000	15.34%	26.77%
FISCALIA : Centro Resolución Conflictos	1,423,980	0	0		
TOTAL FISCALIA	108,154,444	101,929,806	119,796,360	6.11%	-9.72%

Objetivo general:

Velar por el cumplimiento del marco ético, normativo y legal del ejercicio de la odontología en Costa Rica, actuando como órgano de supervisión, investigación y sanción de posibles infracciones profesionales, y al mismo tiempo autorizar ciertas actividades dentro del gremio para garantizar transparencia y protección de la comunidad.

Funciones principales:

- Recibir, registrar y tramitar denuncias sobre faltas al código de ética, ejercicio ilegal de la profesión, competencia desleal, incumplimiento de tarifas mínimas u otras infracciones al reglamento del Colegio.
- Realizar investigaciones preliminares de oficio o a solicitud, para determinar si existen fundamentos para sanciones ante el Tribunal de Honor del Colegio de Cirujanos Dentistas de Costa Rica u otras instancias.



- Autorizar o rechazar solicitudes de permisos especiales relacionadas con actividades de los colegiados, por ejemplo, convenios de descuento, obras de bien social, ferias de salud, para asegurar que se ajusten al marco de tarifas mínimas, ética profesional y regulaciones sanitarias.
- Colaborar con autoridades externas (como el Ministerio de Salud de Costa Rica u otras entidades reguladoras) cuando se detectan casos de ejercicio ilegal o condiciones que puedan comprometer la salud pública.
- Atender casos de competencia desleal, vigilancia tarifas profesionales, y protección de la dignidad de la profesión odontológica.

Alcance:

- **Comisión de Tarifas Mínimas:** establecer, supervisar y proponer los niveles mínimos de honorarios profesionales para los servicios odontológicos, con el fin de garantizar una remuneración digna al profesional, evitar competencia desleal, y asegurar que los pacientes reciban servicios de calidad.
- **Control del Ejercicio Ilegal:** proteger la salud pública y la integridad de la profesión odontológica al asegurar que únicamente profesionales debidamente habilitados y colegiados ejerzan la odontología en Costa Rica.
- **Giras de Inspección:** realizar visitas programadas a clínicas, consultorios, eventos de salud y otros espacios de atención odontológica para verificar el cumplimiento de la normativa profesional, ética, técnica y de calidad en el ejercicio odontológico colegiado.
- **Incorporación:** regular y ejecutar el proceso mediante el cual los profesionales en odontología obtienen su incorporación oficial al Colegio de Cirujanos Dentistas de Costa Rica, garantizando que cumplan con los requisitos académicos, legales y éticos para ejercer la profesión en el país.
- **Curso Leyes y Reglamentos:** brindar a los futuros colegiados los conocimientos esenciales sobre la normativa legal, ética y reglamentaria que rige el ejercicio de la odontología en Costa Rica, garantizando que comprendan sus derechos, deberes y responsabilidades profesionales antes de incorporarse al Colegio.



- **Proyecto Educativo:** planificación, organización y ejecución de las sesiones del grupo Unión de Fiscalías, sesiones trimestrales con los odontólogos del Ministerio de Salud, participación de la Fiscalía en el Congreso Internacional mediante un stand institucional.
- **Centro Resolución de Conflictos:** orientado a ofrecer el programa de certificación en mediación y conciliación dirigido a odontólogos, profesionales de la salud, abogados, estudiantes y otros interesados, promoviendo la formación especializada, la cultura de paz y la aplicación efectiva de métodos alternativos de resolución de disputas en el ámbito personal y profesional.
- **Fiscalía:** velar por el estricto cumplimiento de las Leyes, Reglamentos y disposiciones vigentes del Colegio de Cirujanos Dentistas de Costa Rica, mediante mecanismos eficaces de regulación, supervisión y fiscalización de todas las actividades vinculadas al ejercicio de la profesión odontológica en el territorio nacional.

Comentarios generales y principales variaciones:

- **Fiscalía - personal:** conformado por 5 puestos: fiscal, 2 auxiliares de fiscalía, investigadora y secretaría, se contempla aumento estimado del 2% (para cuatro de los puestos) para sector privado y las cargas sociales correspondientes. Crecimiento adicional obedece a que durante el 2025 varias plazas estuvieron vacantes durante algún tiempo.
- **Actividades:**

Cálculo y actualización técnica del tarifario: Comisión no operó plenamente en 2025. Principal gasto: asesoría financiera.

Control del ejercicio ilegal: principal gasto: atención médica y medicamentos, que corresponde a atención odontológica, con el objetivo obtener evidencia del ejercicio ilegal de la profesión o empirismo y de esta forma confirmar la denuncia.

Giras de inspección: principal gasto: alquiler de vehículo, hospedaje y alimentación.

Incorporaciones: se proyectan 3 ceremonias. Principal gasto: alquiler de instalaciones, servicio de alimentación, artículos promocionales.



Curso de Leyes y Reglamentos: se proyectan 2 cursos. Principal gasto: alquiler de instalaciones, servicio de alimentación, artículos promocionales.

Proyecto educativo: se programan sesiones de la unión de Fiscalías / sesiones trimestrales con el Ministerio de Salud / participación en el Congreso Internacional. Principal gasto: servicio de alimentación y audiovisual y diseño gráfico.

Centro de resolución alterna de conflictos: se proyecta 1 curso para certificar mediadores y conciliadores. No se realizó en 2025. Principal gasto: honorarios profesionales

Anexo: Fiscalía.

DIRIGENCIA

DEPARTAMENTO	PRESUPUESTO 2026	REAL 2025	PRESUPUESTO 2025	V - R2025	V - P2025
DIRIGENCIA : Actividades Organizadas FDI	4,736,800	4,385,874	5,006,049	8.00%	-5.38%
DIRIGENCIA : Actividades Organizadas FOCAP	3,303,885	8,993,562	8,704,341	-63.26%	-62.04%
DIRIGENCIA : Actividades Organizadas FOLA	1,024,070	2,920,265	2,862,028	-64.93%	-64.22%
DIRIGENCIA : Junta Directiva	42,985,984	42,938,026	45,655,125	0.11%	-5.85%
TOTAL DIRIGENCIA	52,050,739	59,237,726	62,227,543	-12.13%	-16.35%

Objetivo general:

- Es el órgano máximo de dirección y administración del Colegio.
- Encargada de planificar, coordinar y supervisar todas las actividades institucionales.

Funciones principales:

- Representar legalmente al Colegio. Dirigir su gestión general y ejecutar los acuerdos de la Asamblea General.
- Aprobar presupuestos, controlar recursos financieros y autorizar inversiones.
- Hacer cumplir el Código de Ética y los reglamentos del Colegio. Resolver casos disciplinarios.



- Aprobar nuevos colegiados, mantener registros actualizados y velar por la recertificación profesional.
- Promover la educación continua, la actualización y la investigación odontológica.
- Coordinar vínculos con universidades, entidades estatales y organizaciones internacionales.
- Celebrar sesiones ordinarias y extraordinarias para discutir y aprobar políticas y resoluciones.

Responsabilidad General:

- Garantizar la transparencia, legalidad y eficiencia en todas las acciones del Colegio.
- Proteger los intereses de los colegiados y fortalecer la profesión odontológica en Costa Rica.

Alcance:

- **Actividades Organizadas FDI:** la Junta Directiva del CCDCR tiene un papel relevante en la participación con la FDI, como vínculo institucional nacional para la difusión de los lineamientos de la FDI, como actor en políticas de salud bucodental que se alinean con la agenda global de la FDI, y como responsable de implementar localmente estándares profesionales y educativos que reflejen esos lineamientos.
- **Actividades Organizadas FOCAP:** la participación de la Junta Directiva del Colegio de Cirujanos Dentistas en las actividades de la Federación Odontológica de Centroamérica y Panamá (FOCAP) representa un compromiso institucional con el fortalecimiento de la odontología regional. A través de su representación en la Junta Directiva de FOCAP y la colaboración en congresos, programas académicos y espacios científicos, el CCDCR contribuye activamente al intercambio de conocimientos, la actualización profesional y la integración centroamericana.

Esta participación permite al Colegio proyectar la odontología costarricense a nivel internacional, promover estándares de calidad y ética profesional, y reforzar su liderazgo en el ámbito odontológico regional. En resumen, la Junta Directiva del CCDCR, mediante su vínculo con FOCAP, impulsa el desarrollo, la cooperación y el reconocimiento de la profesión dental en toda Centroamérica y Panamá.



- **Actividades Organizadas FOLA:** la participación de la Junta Directiva del CCDCR en las actividades de la FOLA consiste en asumir un rol activo de representación, coordinación y colaboración: estando presente en los cuerpos directivos de la federación regional, aportando al desarrollo de eventos y asambleas que involucren a FOLA, alineando su gestión institucional con los objetivos de la federación y asegurando que los profesionales costarricenses aprovechen esa vinculación para su desarrollo profesional.
- **Junta Directiva:** la Junta Directiva del CCDCR es esencial para el funcionamiento y fortalecimiento del Colegio, ya que lidera, organiza y supervisa todas las acciones institucionales. Su gestión asegura la calidad profesional, la defensa del gremio odontológico y la proyección nacional e internacional de la odontología costarricense.

Comentarios generales y principales variaciones:

- **Actividades Organizadas FDI:** a realizarse en República Checa, considera 2 representantes. Principales gastos: tiquetes aéreos, hospedaje, viáticos.
- **Actividades Organizadas FOCAP:** considera 1 representante en reunión en alguno de los países de Centroamérica y Panamá. Principales gastos: tiquetes aéreos, hospedaje, viáticos. El ahorro en gasto obedece a que en 2026 no se realizará Congreso.
- **Actividades Organizadas FOLA:** considera 1 representante en la reunión, sede por definir, Principales gastos: tiquetes aéreos, hospedaje, viáticos.
- **Junta Directiva:** corresponde a gastos propios de sus funciones: asesoría legal, alimentación, kilometraje y dietas (sesiones ordinarias y extraordinarias, Asamblea General y otras reuniones) para 7 miembros.

Anexo: Dirigencia.



TRIBUNAL DE HONOR

DEPARTAMENTO	PRESUPUESTO 2026	REAL 2025	PRESUPUESTO 2025	V - R2025	V - P2025
TRIBUNAL DE HONOR	27,133,518	25,508,492	26,337,530	6.37%	3.02%

Objetivo general:

Conocer, analizar y resolver los casos disciplinarios que se deriven de faltas al Código de Ética Profesional y demás normativas del Colegio, garantizando la correcta aplicación de la justicia gremial y la preservación del honor, prestigio y dignidad de la profesión odontológica.

Funciones principales:

- Recibir y juzgar los casos disciplinarios que la Fiscalía del Colegio remite tras las investigaciones sobre presuntas faltas éticas o profesionales cometidas por colegiados.
- Analizar las pruebas, testimonios y descargos presentados por las partes involucradas, asegurando el debido proceso y la imparcialidad en cada caso.
- Aplicar sanciones disciplinarias cuando corresponda, conforme a lo establecido en el Código de Ética y el Reglamento Interno del Colegio (amonestaciones, suspensiones o expulsiones).
- Garantizar el derecho a la defensa de los colegiados sometidos a proceso, velando por la objetividad y equidad en las resoluciones.
- Emitir resoluciones motivadas y fundamentadas, las cuales pueden ser apeladas ante la Asamblea General, según lo dispuesto por la Ley Orgánica del CCDCR.
- Velar por el cumplimiento de las resoluciones disciplinarias y coordinar con la Fiscalía o la Junta Directiva las acciones administrativas derivadas de sus fallos.
- Fomentar la ética profesional, promoviendo el conocimiento y la aplicación de las normas de conducta que deben regir la práctica odontológica.
- Contribuir a la formación moral del gremio, mediante la interpretación y aplicación de principios éticos en situaciones concretas.



Comentarios generales y principales variaciones:

- **Personal:** Conformado por 2 puestos: auxiliar de Tribunal de Honor y secretaria, se contempla aumento estimado del 2% para sector privado y las cargas sociales correspondientes.
- **Asesoría Legal:** corresponde a la asesoría legal que trabaja de forma conjunta con el Tribunal de Honor.

Anexo: Tribunal de Honor.

TRIBUNAL ELECTORAL

DEPARTAMENTO	PRESUPUESTO 2026	REAL 2025	PRESUPUESTO 2025	V - R2025	V - P2025
TRIBUNAL ELECTORAL	9,556,721	3,803,749	9,877,364	151.24%	-3.25%

Objetivo general:

Garantizar la transparencia, legalidad e imparcialidad de los procesos electorales del Colegio de Cirujanos Dentistas de Costa Rica (CCDCR), asegurando que la elección de los miembros de la Junta Directiva, comisiones y demás órganos colegiados se realice conforme a la Ley Orgánica, los reglamentos y el Código Electoral del Colegio.

Funciones principales:

- Organizar, dirigir y fiscalizar todos los procesos electorales del Colegio, desde la convocatoria hasta la proclamación de resultados oficiales.
- Velar por el cumplimiento del Reglamento Electoral y de las disposiciones emitidas por la Asamblea General y la Junta Directiva.
- Recibir, analizar y aprobar las candidaturas, verificando que los postulantes cumplan con los requisitos legales, éticos y administrativos para participar en los procesos electorales.



- Garantizar la igualdad de condiciones entre los candidatos y el acceso equitativo a los medios institucionales de divulgación durante la campaña electoral.
- Administrar el proceso de votación, ya sea en modalidad presencial o virtual, asegurando la confidencialidad y validez del sufragio.
- Resolver impugnaciones o reclamos relacionados con el proceso electoral, actuando como máxima autoridad electoral interna.
- Proclamar oficialmente los resultados y comunicar formalmente a la Junta Directiva y a la Asamblea General los nombres de los candidatos electos.
- Custodiar el material electoral y los registros de cada proceso, manteniendo archivos y actas como respaldo histórico y legal.
- Promover la participación democrática de los colegiados en la toma de decisiones institucionales mediante procesos electorales transparentes y accesibles.

Comentarios generales y principales variación:

Para el 2026 se estiman los gastos necesarios para las elecciones de los siguientes puestos: vocal III, secretaria y tesorero. En 2025 no se requirió realizar votaciones para los puestos correspondientes.

Los principales gastos: alquiler de software, servicio de alimentación, asesoría legal.

Anexo: Tribunal Electoral.

TOTAL PRESUPUESTO DE GASTOS – INVERSIÓN ₡1,044.7 millones.



CENTRO DE RECREO

INGRESOS

CONCEPTO	PRESUPUESTO 2026	REAL 2025	PRESUPUESTO 2025
CUOTA	98,527,616	96,574,657	96,276,972
ALQUILER	8,571,681	8,403,319	9,400,000
ENTRADA	6,772,573	6,569,468	8,250,000
TOTAL	113,871,871	111,547,444	113,926,972

Los ingresos para el período 2026 son ¢113.9 millones y representan:

- Un aumento de ¢2.3 millones comparado con el ingreso real 2025 por ¢111.5 millones.
- Es prácticamente igual comparado con el presupuesto 2025 por ¢113.9 millones.

La colegiatura representa un 87% se mantiene en ¢1,575 mensual por colegiado. El aumento con respecto al ingreso real 2025 obedece a la estimación de nuevos incorporados en 2026.

El alquiler un 8% y entradas un 6% del ingreso anual del Centro.

GASTOS – INVERSIÓN

CONCEPTO	PRESUPUESTO 2026	REAL 2025	PRESUPUESTO 2025
GASTOS	100,223,919	92,290,629	97,889,156
INVERSIÓN	22,666,433	16,158,566	16,037,816
TOTAL	122,890,351	108,449,195	113,926,972



Los gastos – inversión para el período 2026 son ₡122.9 millones y representan un aumento de:

- ₡14.4 millones, un 13.32% comparado con los gastos y la inversión real 2025 por ₡108.4 millones.
- ₡9 millones, un 7.87% comparado con el presupuesto 2025 por ₡113.9 millones.

En orden de importancia, los principales rubros de gastos y comentarios de las variaciones más relevantes:

- Personal ₡37.6 millones (30.6%): salario ordinario, extraordinario, cargas sociales, aguinaldo, cesantía y uniformes. Incremento por aumento salarial estimado en un 2% y contratación de una persona medio tiempo para apoyo en labores de mantenimiento.
- Servicios externos ₡23.9 millones (19.5%): seguridad, auditoría financiera y asesoría legal.
- Inversión ₡20.7 millones (18.4%): mejoras a entrada principal y adoquinamiento de calle.
- Infraestructura ₡20.7 millones (16.8%): mantenimiento de instalaciones, maquinaria, equipo y piscina (mantenimiento extraordinario de piscina). Adicionalmente, materiales de limpieza y piscina, servicios públicos, impuestos y servicios urbanos.
- Gastos financieros ₡10.2 millones (8.3%): intereses, diferencial cambiario (crédito en dólares con el Fondo de Retiro por proyecto de mejora a Casa Club en 2024) y comisiones bancarias. Incremento en gasto por diferencial cambiario por estimación de depreciación del colón en 2026 y su efecto en la valuación de la deuda en dólares.
- Movilidad y comunicación ₡4.7 millones (3.8%): combustibles y lubricantes, fletes, transportes, kilometraje, parqueos y peajes, internet y telefonía.



- Seguros ¢1.6 millones (1.3%): incendio, responsabilidad civil y riesgos del trabajo. Aumento en prima de póliza de incendio por incremento en valor asegurado de la Casa Club.
- Generales ¢1 millones (0.8%): materiales de oficina, alimentación, cafetería y mantelería.
- Otros gastos menores ¢0.5 millones (0.4%): alimentación y atención veterinaria de los perros para seguridad del Centro.

Anexo: Centro Recreativo.

RETIRO ODONTOLÓGICO

INGRESOS

CONCEPTO	PRESUPUESTO 2026	REAL 2025	PRESUPUESTO 2025
CUOTA	519,588,327	454,011,818	452,348,946
INGRESOS FINANCIEROS - RETIRO	143,777,981	104,339,231	126,779,360
INGRESOS FINANCIEROS - MUTUAL	143,725,193	98,688,580	142,486,684
TIMBRE	64,142,717	62,933,814	55,897,076
CRÉDITO	16,597,233	13,701,253	20,826,784
TOTAL	887,831,451	733,674,697	798,338,850

Los ingresos para el período 2026 son ¢887.8 millones y representan un aumento de:

- ¢154.2 millones, un 21.01% comparado con el ingreso real 2025 por ¢733.7 millones.
- ¢89.5 millones, un 11.21% comparado con el presupuesto 2025 por ¢798.3 millones.



- La colegiatura ₡519.6 millones un 59%, aumenta ₡900 mensual por colegiado (₡7,400 en 2025 a ₡8,300 en 2026).

El aumento con respecto al ingreso real 2025 obedece fundamentalmente al incremento de cuota (12%) y en segundo orden a la estimación de nuevos incorporados en 2026.

- Ingresos financieros ₡143.8 millones un 16% por intereses y diferencial cambiario.

Portafolio de inversión:

Sector: público (94%) y privado (6%).

Moneda: dólares (58%) y colones (42%).

Rendimiento neto promedio:

A plazo: dólares (6.06%) y colones (8.70%). Nuevas inversiones (5%) dólares o colones.

A la vista: dólares (2.79%) y colones (2.28%).

El aumento en los ingresos financieros con relación al ingreso real 2025 obedece a una disponibilidad mayor de recursos para inversión por ₡18.8 millones (intereses) y ₡20.7 millones (diferencial cambiario) por estimación de devaluación del colón para 2026, lo cual impacta favorablemente la valuación de las inversiones en dólares.

Los recursos financieros serán invertidos dando prioridad a la seguridad, liquidez, rentabilidad y diversificación para beneficio de los colegiados.

- Traslado de ingresos financieros ₡143.7 millones un 16% por intereses y diferencial cambiario (aprobado por Asamblea General).



- Timbre ₡64.1 millones un 7%, aporte del 20% por recaudación.
- Crédito ₡16.6 millones un 2%, intereses y diferencial cambiario por créditos (dólares) al Colegio y Centro.

GASTOS

CONCEPTO	PRESUPUESTO 2026	REAL 2025	PRESUPUESTO 2025
BENEFICIOS	674,904,000	553,410,680	604,158,000
GASTOS FINANCIEROS	10,094,812	9,000,194	9,111,258
SERVICIOS EXTERNOS	1,537,930	949,200	1,426,600
TOTAL	686,536,742	563,360,074	614,695,858

Los gastos para el período 2026 son ₡686.5 millones y representan un aumento de:

- ₡123.2 millones, un 21.86% comparado con el gasto real 2025 por ₡563.4 millones.
- ₡71.8 millones, un 11.69% comparado con el presupuesto 2025 por ₡614.7 millones.

En orden de importancia:

- Beneficios ₡674.9 millones (98.3%): capital de retiro, considerando:
- 72 beneficios por ₡9 millones, que corresponden al 2026.
- 3 beneficios por ₡8.1 millones, que corresponden al 2025.

El beneficio aumentará en ₡907,000 por colegiado, un 11.2% de acuerdo al monto establecido según reglamento aprobado por Asamblea General.



- Gastos financieros ¢10.1 millones (1.5%): comisiones bancarias.
- Servicios externos ¢1.5 millones (0.2%): auditoría financiera y honorarios profesionales del Actuario Matemático.

Se estima un aumento patrimonial del Fondo a diciembre 2026 por ¢201.3 millones.

Anexo: Fondo Retiro Odontológico.

MUTUALIDAD Y SUBSIDIO

INGRESOS

CONCEPTO	PRESUPUESTO 2026	REAL 2025	PRESUPUESTO 2025
INGRESOS FINANCIEROS	143,725,193	98,688,580	142,486,684
CUOTA	115,816,795	107,339,954	106,974,413
TIMBRE	32,071,359	31,466,907	27,948,538
TOTAL	291,613,347	237,495,441	277,409,635

Los ingresos para el período 2026 son ¢291.6 millones y representan un aumento de:

- ¢54.1 millones, un 22.79% comparado con el ingreso real 2025 por ¢237.5 millones.
- ¢14.2 millones, un 5.12% comparado con el presupuesto 2025 por ¢277.4 millones.
- Ingresos financieros ¢143.7 millones un 49% por intereses y diferencial cambiario.



Portafolio de inversión:

Sector: público (98%) y privado (2%).

Moneda: dólares (74%) y colones (26%).

Rendimiento neto promedio:

A plazo: dólares (5.98%) y colones (8.05%). Nuevas inversiones (5%) dólares o colones.

A la vista: dólares (2.79%) y colones (2.28%).

El aumento en los ingresos financieros con relación al ingreso real 2025 obedece a una disponibilidad mayor de recursos para inversión por ₡18.6 millones (intereses) y ₡26.5 millones (diferencial cambiario) por estimación de devaluación del colón para 2026, lo cual impacta favorablemente la valuación de las inversiones en dólares.

Los recursos financieros serán invertidos dando prioridad a la seguridad, liquidez, rentabilidad y diversificación para beneficio de los colegiados.

- La colegiatura ₡115.8 millones un 40%, aumenta ₡100 mensual por colegiado (₡1,750 en 2025 a ₡1,850 en 2026).

El aumento con respecto al ingreso real 2025 obedece fundamentalmente al incremento de cuota (6%) y en segundo orden a la estimación de nuevos incorporados en 2026.

- Timbre ₡32.1 millones un 11%, aporte del 10% por recaudación.



GASTOS

CONCEPTO	PRESUPUESTO 2026	REAL 2025	PRESUPUESTO 2025
GASTOS FINANCIEROS	146,032,951	100,871,594	144,640,035
BENEFICIOS	72,210,000	61,484,500	42,384,000
SERVICIOS EXTERNOS	1,537,930	949,200	1,426,600
TOTAL	219,780,881	163,305,294	188,450,635

Los gastos para el período 2026 son ¢219.8 millones y representan un aumento de:

- ¢56.5 millones, un 34.58% comparado con el gasto real 2025 por ¢163.3 millones.
- ¢31.3 millones, un 16.63% comparado con el presupuesto 2025 por ¢188.5 millones.

En orden de importancia:

- Gastos financieros ¢146 millones (66%): traslado de ingresos financieros al Fondo de Retiro por ¢143.7 millones (aprobado por Asamblea General). Adicionalmente, comisiones bancarias por ¢2.3 millones.
- Beneficios ¢72.2 millones (33%), considerando:
 - 6 beneficios por ¢9 millones por incapacidad permanente.
 - 6 beneficios por ¢3 millones por capital de defunción.

El beneficio aumentará en ¢907,000 por colegiado, un 11.2% de acuerdo al monto establecido según reglamento aprobado por Asamblea General.



- Servicios externos ₡1.5 millones (1%): auditoría financiera y honorarios profesionales del Actuario Matemático.

Se estima un aumento patrimonial del Fondo a diciembre 2026 por ₡71.8 millones.

Anexo: Fondo Mutualidad y Subsidio.

AUTORIZACIÓN ASAMBLEA GENERAL

Esta Asamblea General de conformidad con el artículo 17 de Ley Orgánica número 10352 del Colegio de Cirujanos y Cirujanas Dentistas de Costa Rica, en pleno uso de sus facultades autoriza a la Junta Directiva a realizar las reclasificaciones presupuestarias necesarias para el correcto funcionamiento operativo del Colegio con atención a los principios de eficiencia, eficacia, economía, transparencia y rendición de cuentas.

CONSULTAS

¡MUCHAS GRACIAS!